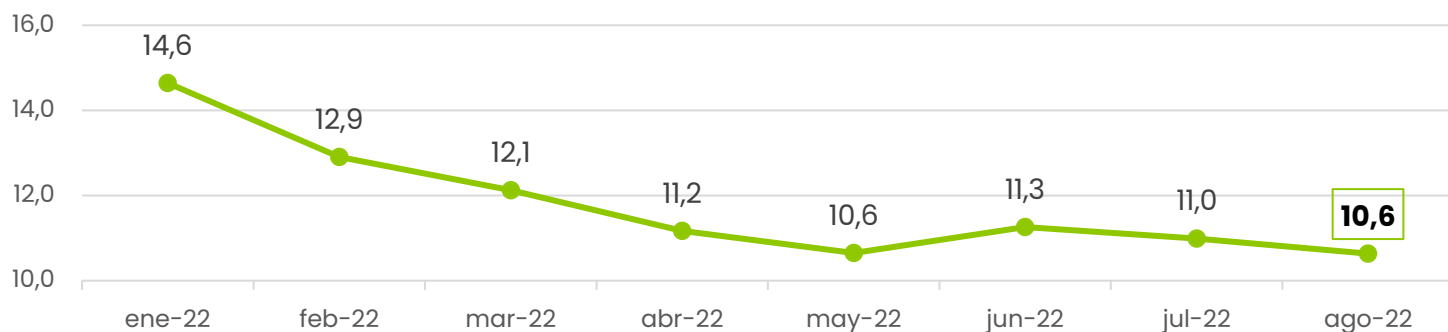


Mercado Laboral en Colombia y Neiva

Tasa de Desempleo

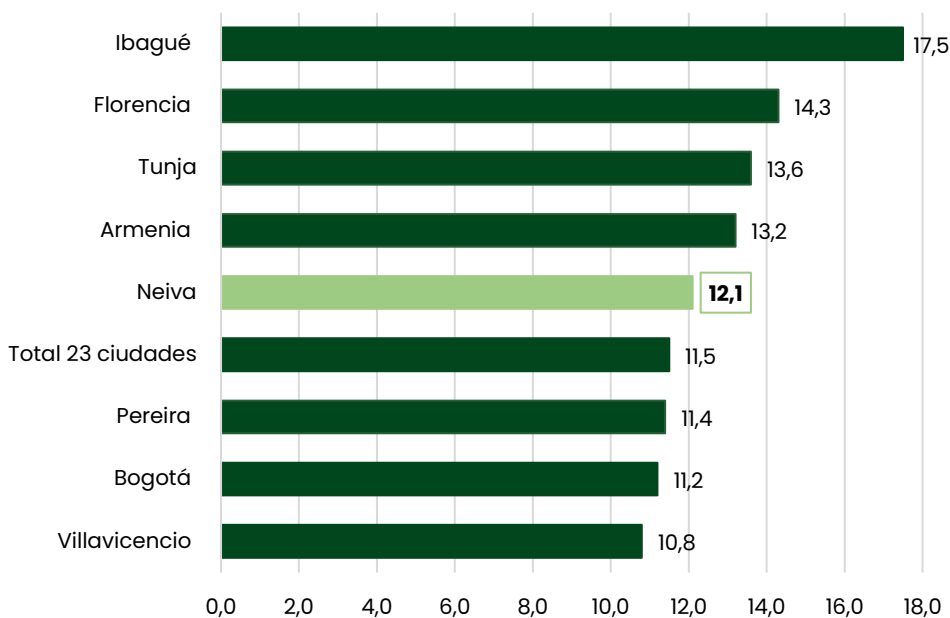
Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional enero – agosto 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

La **Tasa de Desempleo** en Colombia para el mes de agosto del año 2022 fue del **10,6%**, 2,3 p.p. menos que en el mismo mes del año 2021, lo que demuestra una tendencia a la baja, significando una recuperación del empleo en los ciudadanos.

Gráfico 2. Tasa de desempleo ciudades trim. móvil junio – agosto 2022

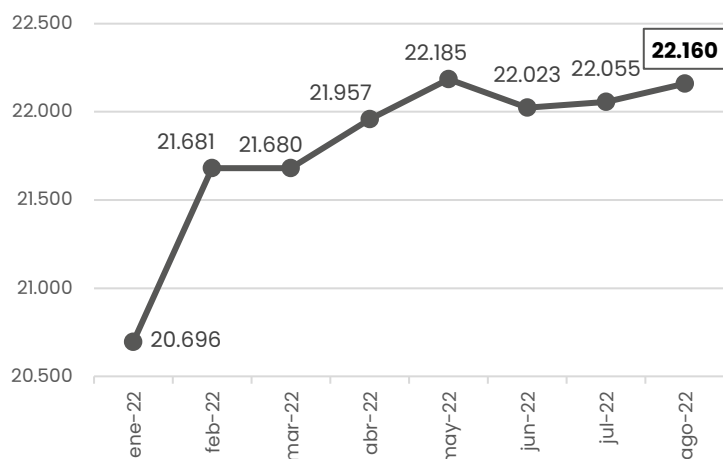


La **Tasa de Desempleo** en la ciudad de Neiva para el trim. móvil junio – agosto 2022 fue de **12,1%**, 0,6 p.p. mayor al total 23 ciudades medidas por el DANE. Así mismo, Neiva registra la cuarta menor tasa de desempleo entre las ciudades de análisis.

Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

Población Ocupada

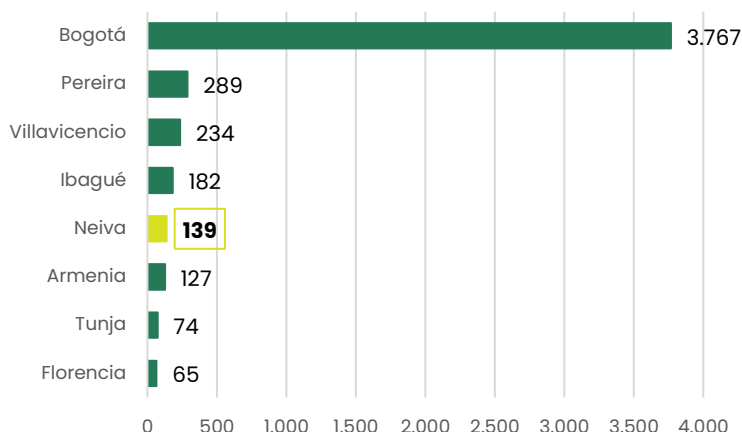
Gráfico 3. Población ocupada (miles de personas) en Colombia enero – agosto 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

Colombia para el mes de agosto contó con alrededor de **22.160.000 ocupados**, 105.000 ocupados más frente el mes de julio y 1.464.000 ocupados más frente el inicio del año 2022.

Gráfico 4. Población ocupada (miles de personas) ciudades trim. móvil junio – agosto 2022

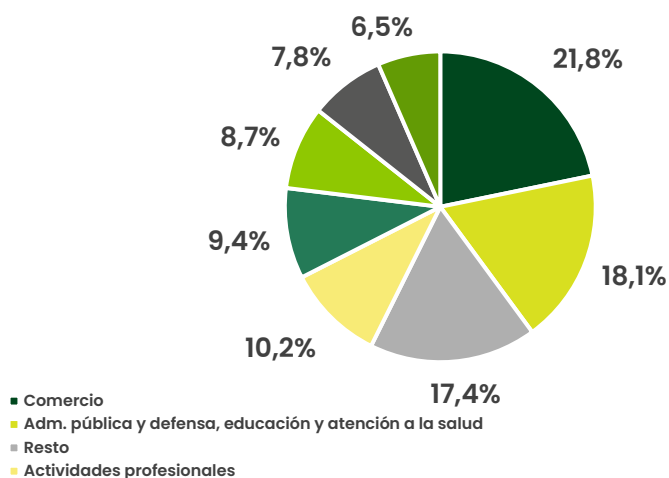


Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

Neiva para el trim. móvil junio – agosto 2022 presentó **139.000 ocupados**, registrando la quinta posición entre el grupo de ciudades de análisis.

Población Ocupada – Actividad Económica – Neiva

Gráfico 5. Principales ramas de actividad económica en Neiva trim. móvil junio – agosto 2022

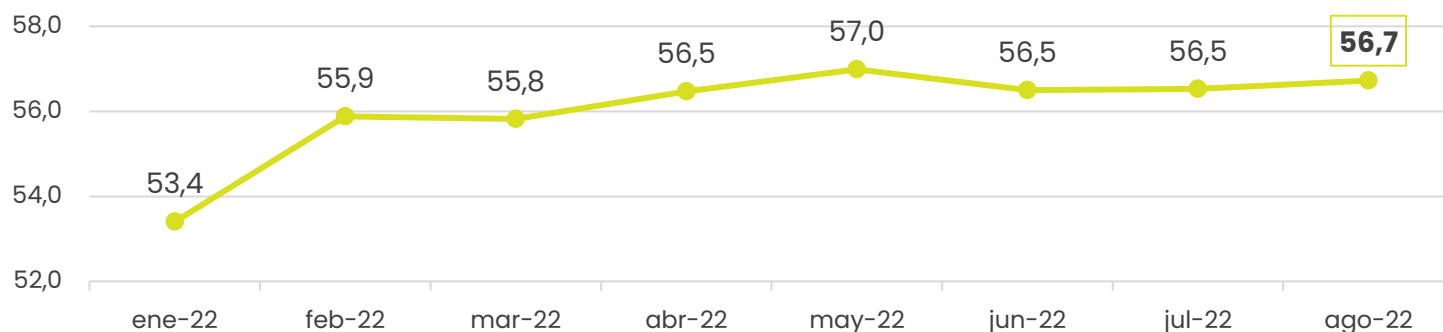


Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

En Neiva, el **67,5%** de los **ocupados** para el trim. móvil junio – agosto 2022 estaban concentrados en 4 ramas de actividad económica: **Comercio (21,8%)**, **Administración pública y defensa, educación y atención en salud (18,1%)**, **Resto (17,4%)**, y **Actividades profesionales (10,2%)**.

Tasa de Ocupación

Gráfico 6. Tasa de ocupación nacional enero - agosto 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

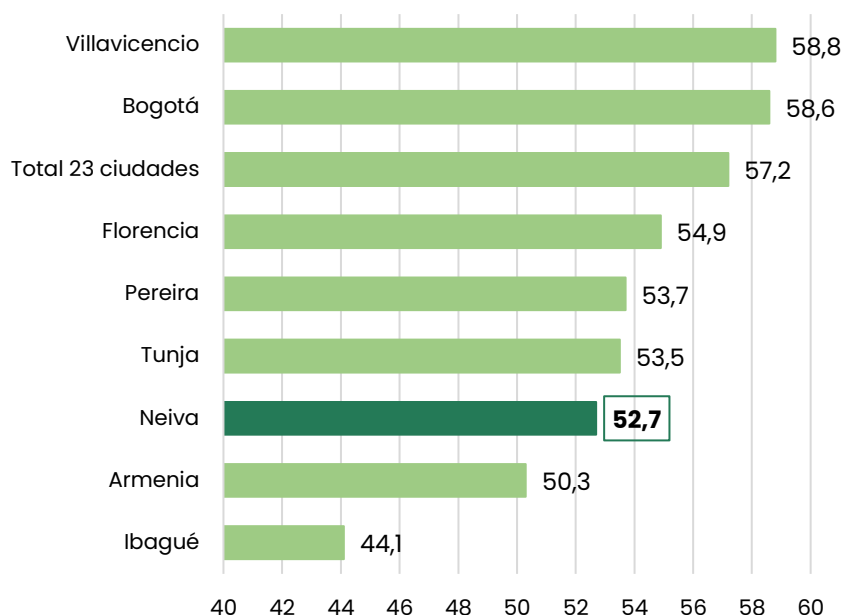
Colombia registró para el mes de agosto 2022 una **Tasa de Ocupación** del **56,7%** siendo esta 3,3 p.p. mayor que en el mes de agosto del 2021. Dado lo anterior se consolida una tendencia alcista en el nivel de ocupación de los colombianos.

Gráfico 7. Tasa de ocupación ciudades trim. móvil junio - agosto 2022

Para el trim. móvil junio - agosto 2022, Neiva presentó una **Tasa de Ocupación** del **52,7%**.

Con respecto a las 8 ciudades de análisis, Neiva se ubica entre las ciudades con menor tasa de ocupación superando a Armenia e Ibagué.

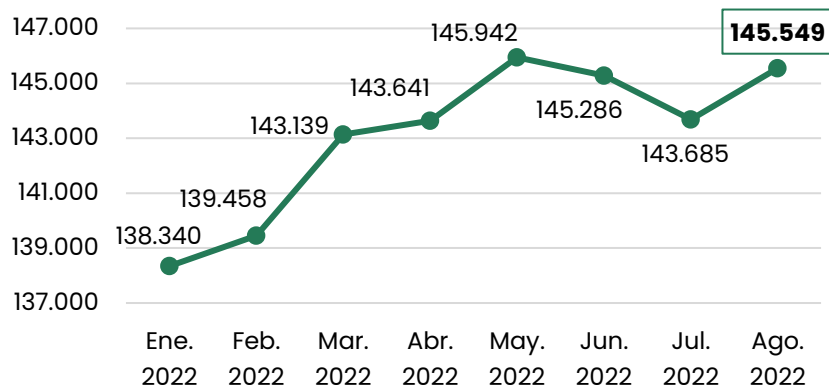
Así mismo, frente al promedio de las 23 ciudades medias por el DANE, Neiva se encuentra por debajo en 4,5 p.p.



Fuente: Elaboración propia a partir de cifras DANE.

Afiliados Caja de Compensación Familiar

Gráfico 8. Trabajadores afiliados a la Caja de Compensación Familiar del Huila, enero – agosto 2022



Como indicador de formalidad laboral, se presenta el **número de trabajadores afiliados** a la Caja de Compensación Familiar del Huila - COMFAMILIAR Huila, el cual presenta una tasa de crecimiento del **5,2%** en agosto frente al mes de enero del mismo año de referencia.

Fuente: Elaboración propia a partir de cifras Superintendencia de Subsidio Familiar

***Reporte SIGER** – Información de 2022 en proceso de validación, susceptible de modificación.

Gráfico 9. Cantidad de empresas afiliadas a la Caja de Compensación Familiar del Huila, enero – agosto 2022

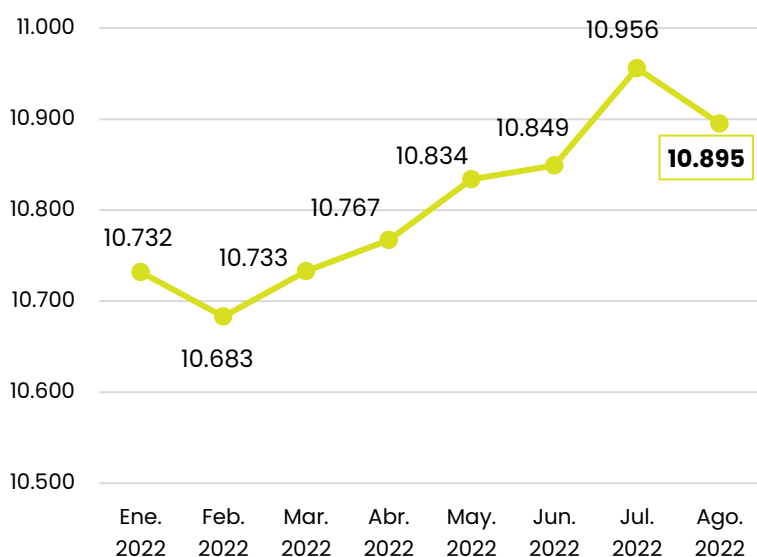
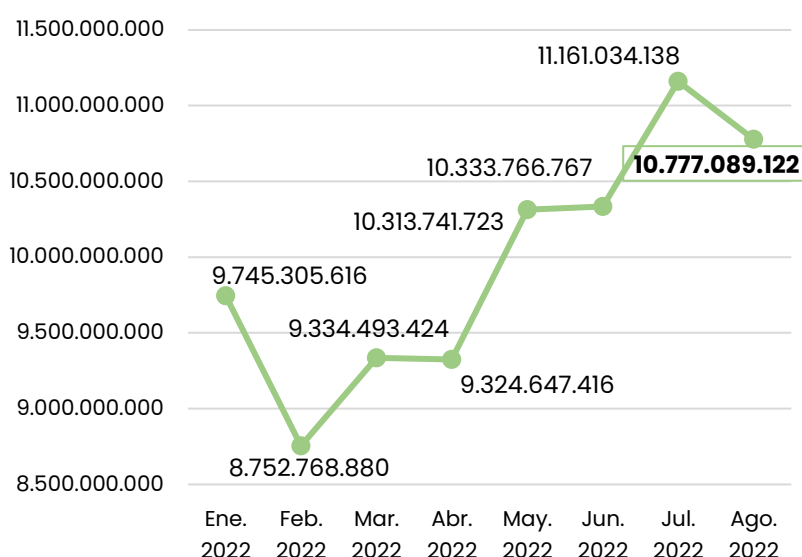


Gráfico 10. Aporte mensual de empresas afiliadas a la Caja de Compensación Familiar del Huila, enero – agosto 2022



En cuanto a la **cantidad de empresas afiliadas** a la Caja de Compensación Familiar del Huila - COMFAMILIAR Huila, registró una tasa de crecimiento del **1,5%** a agosto 2022 frente al mes de enero, lo anterior, gracias a la afiliación de **163 empresas nuevas** en lo corrido del año. De igual forma, los **aportes mensuales** que estas realizan presentó un incremento del **10,6%** a agosto 2022, lo cual indica un comportamiento positivo en la formalidad laboral del departamento.