



Universidad del
Rosario

En alianza:



Cámara de Comercio
del Huila

#GENTEPRO

Especialízate en
**GERENCIA DEL TALENTO
HUMANO PARA LA
INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL**

| SNIES: 117664

PROFESIONALES

estratégicos al servicio
del bien común

Apertura de inscripciones:
Marzo del 2025

Modalidad: Presencial

✉ tatianaquesada@cchuila.org

📞 celular: 315 786 2668

*Personas con **PROPÓSITO***

www.cchuila.org

Plan de Estudios

	ASIGNATURA	CRÉDITOS
SEMESTRE I	Ética	0
	Liderazgo para la Innovación del Talento Humano	2
	Nuevas Tendencias en la Gerencia del Talento Humano	2
	Salud Ocupacional y Salud Ambiental	2
	Innovación en la Gerencia del Talento Humano	2
	Marco jurídico, Nuevas Normatividades y Sistemas de Remuneración	3
	Proyecto Integrador I – Estrategia, Gestión y Planificación del Talento Humano	2
SEMESTRE II	Innovación en Gestión Humana	3
	Emprendimiento	2
	Gestión por Competencias y Sustentabilidad	2
	Cultura Organizacional y Gestión del Cambio	2
	Proyecto Integrador II – Transformación Organizacional	2
	Electiva: Innovación para la Negociación y Resolución de Conflictos o Comunicación y Gestión de Contenidos Digitales	1

* Adicional a este plan, los estudiantes del programa deben cursar las siguientes asignaturas: Cátedra Rosarista e Información académica, busca, cita y comunica, las cuales hacen parte del sello de la Universidad del Rosario y tienen cero (0) créditos.

TOTAL CRÉDITOS: 25

Perfil de ingreso

Los candidatos al programa son todos aquellos profesionales que se desempeñan en instituciones de carácter público y en empresas del sector privado de cualquier actividad económica y tamaño, ejerciendo actividades de administración, de gestión humana o afines. También aquellos que se desempeñen actividades relacionadas con la asesoría de empresas, y egresados de pregrado de cualquier disciplina con interés en la gestión humana y el desarrollo de las organizaciones. Los aspirantes deben contar con un título profesional universitario, debidamente reconocido por el Estado y conocimientos básicos a intermedios de inglés, sistemas, matemática y estadística.

Perfil del egresado

Los y las especialistas en Gerencia del Talento Humano para la Innovación Organizacional, desarrollarán competencias gerenciales estratégicas orientadas a la adaptación y flexibilidad de la gestión de la cultura organizacional en entornos dinámicos y cambiantes. De esta manera, los especialistas son capaces de liderar, diseñar y analizar procesos de innovación para el desarrollo del talento humano, a partir de técnicas fundamentadas en la gestión de competencias, en el marco normativo y jurídico, la salud ocupacional y ambiental, como también en las nuevas tendencias para la transformación organizacional.

Perfil ocupacional

El especialista en Gerencia del Talento Humano para la Innovación Organizacional de la Universidad del Rosario podrá desempeñarse en empresas y organizaciones privadas o públicas con operacionales nacionales e internacionales, en funciones relacionadas con la comprensión, análisis e interpretación de la dinámica organizacional, la gerencia, gestión y administración del talento humano, en el desarrollo de acciones innovadoras que impacten el desempeño empresarial, así como la asesoría y consultoría para el desarrollo humano y la gestión de procesos de cambio de cara a las últimas tendencias del sector.

Duración del programa: Dos ciclos | 25 Créditos | **Título otorgado:** Especialista en Gestión Humana

Horarios: Viernes de 6:00 p.m a 9:00 p.m - Sábados de 8:00 a.m a 1:00 p.m.

En algunos fines de semana la clase del viernes finalizará a las 9:30 p.m. y el sábado a las 2:00 p.m.